

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской  
области средняя общеобразовательная школа № 29 города Сызрани  
городского округа Сызрань Самарской области

(ГБОУ СОШ №29 г. Сызрани)

ПРИНЯТО

Управляющим советом

(протокол от 28.06.2021 №2)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №29

\_\_\_\_\_ /Шапошникова М.А./

приказом ГБОУ СОШ № 29 г. Сызрани

от 28.06.2021 №487

**Программа противодействия коррупции в  
государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской  
области средней общеобразовательной школе № 29 города Сызрани городского  
округа Сызрань Самарской области**

**на 2021 -2023 годы**

г. Сызрань, 2021

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 29 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021 - 2023 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 29 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее – ОО)

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОО, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ОО.

### **Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ОО;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОО, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

| Принцип | Содержание |
|---------|------------|
|---------|------------|

|  |  |
|--|--|
| Принцип соответствия политики ОО действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе  |
| Принцип личного примера руководства  | ключевая роль руководства ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции  |
| Принцип вовлеченности работников   | информированность работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур   |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции                     | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОО коррупционных рисков  |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур                                     | применение в ОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат  |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания                                   | неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга                               | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением  |

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |  |
|---|--|
| <b>Наименование программы</b>             | Противодействие коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 29 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021 - 2023 годы |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2021 – 2023 годы. Программа реализуется в три этапа:  |

|                              |  |
|------------------------------|--|
|                              | <p>I этап — июль–декабрь 2021 года;</p> <p>II этап — 2022 год;</p> <p>III этап — 2023 год</p>  |
| <b>Исполнители программы</b> | <p>Работники ОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>– организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР;</li> <li>– проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li> </ul>   |
| <b>Участники программы</b>   | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на педагогических работников;</li> <li>– административный персонал;</li> <li>– обслуживающий персонал;</li> <li>– обучающихся;</li> <li>– родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>– физических и юридических лиц, с которыми ОО вступает в договорные отношения</li> </ul> |

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ОО следующих коррупционных рисков:

| <b>Наименование риска</b>           | <b>Суть проблемы</b>                                       | <b>Механизмы минимизации</b>   |
|-------------------------------------|--|--|
| Получение и вымогание подарков      | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> <li>– улучшение условий труда;</li> <li>– повышение зарплаты</li> </ul>               |
| Сбор денежных средств, неформальные | Нехватка денежных средств                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> <li>– информационная открытость</li> </ul> |

|                                |  |   |
|--------------------------------|--|---|
| платежи                        |  | <p>деятельности ОО;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ОО</li> </ul>  |
| Отсутствие неприятия коррупции | <p>Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>               |
| Слабая правовая грамотность    | <p>Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> |

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п   | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--------------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>   |                          |                           |                 |                     |
| <b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b> |                          |                           |                 |                     |

|  |  |   |                                 |  |
|--|--|---|---------------------------------|--|
| 1.1.1  | <p>Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– положение о конфликте интересов работников;</li> <li>– антикоррупционная политика;</li> <li>– положение о нормах профессиональной этики педагогов</li> </ul> | <p>Ответственный за противодействие коррупции</p>           | 2021 – 2023 гг                  | <p>Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции</p> |
| 1.1.2  | <p>Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей</p>   | <p>Ответственный за противодействие коррупции</p>           | 2021 – 2023 гг                  | <p>Выявление возможных коррупционных рисков</p>  |
| 1.1.3  | <p>Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции</p>  | <p>Директор, ответственный за противодействие коррупции</p> | <p>Январь 2022, январь 2023</p> | <p>Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов</p>   |
| <p><b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b></p> |  |   |                                 |  |
| 1.2.1  | <p>Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>   | <p>Ответственный за противодействие коррупции</p>           | Октябрь 2021                    | <p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>              |
| 1.2.2  | <p>Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно</p>  | <p>Директор</p>   | Постоянно                       | <p>Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим</p>          |

|  |   |  |                          |  |
|--|---|--|--------------------------|--|
|  | принятые решения в рамках служебных полномочий  |  |                          | коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности  |
| 1.2.3  | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива   | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально            | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции   |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>       |   |  |                          |  |
| <b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b> |   |  |                          |  |
| 2.1.1  | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Заместитель директора по УВР               | Ежегодно                 | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания  |
| 2.1.2  | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции  | Заместитель директора по УВР               | 13.11.2022<br>15.04.2022 |  |
| 2.1.3  | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности  | Учитель алгебры и геометрии                | Ежегодно                 | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4  | Проведение открытых   | Классные                                   | 2021 – 2023 гг           | Создание   |

|       |  |                              |                  |   |
|-------|--|------------------------------|------------------|---|
|       | уроков и классных часов по антикоррупционной тематике  | руководители 1–11-х классов  |                  | дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.5 | <p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <p>– «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p> | Заместитель директора по УВР | Август 2022 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции                 |
| 2.1.6 | Внесение в ООП ООО, составленную по  |                              | 2022 год         | Формирование у обучающихся знаний по  |



|  |   |                          |                      |   |
|--|---|--------------------------|----------------------|---|
|  | ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению |                          |                      | нетерпимому отношению к коррупционному поведению  |
| <b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b> |   |                          |                      |   |
| 2.2.1  | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»   | Директор                 | 2021 – 2023 гг       | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания            |
| 2.2.2  | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся   | Педагогические работники | II квартал 2021 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3  | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения   | Директор                 | 2021 – 2023 гг       |   |
| 2.2.4  | Обеспечение участия педагогических работников в   | Директор                 | 2021 – 2023 гг       | Организована работа по изучению эффективных методик организации и   |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности |  |  | проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
|--|---|--|--|--|

**2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся**

|       |   |                                      |                     |  |
|-------|---|--------------------------------------|---------------------|--|
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы  | Классные руководители 1–11-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности                       |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Заместитель директора по УВР         | Ежегодно            | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |

**3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции**

**3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости**

|       |   |                       |           |   |
|-------|---|-----------------------|-----------|---|
| 3.1.1 | Функционирование на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | постоянно | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
|-------|---|-----------------------|-----------|---|

|       |   |   |                |  |
|-------|---|---|----------------|--|
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации            | Ответственный за размещение информации на сайте | 2021 – 2023 гг | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Заместитель директора по УВР                    | 2021 – 2023 гг | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений  |

### 3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

|       |  |           |             |  |
|-------|--|-----------|-------------|--|
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор  | Июль 2021   | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации   | Директор  | Июль 2021   | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации  |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы плана финансово-хозяйственной деятельности   | Директор  | Август 2021 | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации   |
| 3.2.4 | Организация контроля   | Директор, | Постоянно   | Выявление возможных  |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  | за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе  | ответственный за противодействие коррупции       |   | случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе              |
| <b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>                         |  |  |   |  |
| <b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>                                   |  |  |   |  |
| 4.1.1  | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.<br><br>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, руководители структурных подразделений | Ноябрь 2021, ноябрь 2022, ноябрь 2023   | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования                   |
| 4.1.2  | Организация работы телефона доверия и горячей линии  | Директор   | Декабрь 2021 года                       | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3  | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»  | Заместитель директора по АХР                     |   |  |
| <b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>          |  |  |   |  |
| 4.2.1  | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции   | Директор   | 2021 – 2023 гг                          | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения                                |
| <b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>                   |  |  |   |  |
| <b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b> |  |  |   |  |
| 5.1.1  | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок  | Директор   | Декабрь 2021, апрель 2022, октябрь 2023 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников                     |

|   |  |  |                    |  |
|---|--|--|--------------------|--|
| 5.1.2   | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок   | Директор                               | Февраль 2022       | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки         |
| 5.1.3   | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор                               | Постоянно          | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |
| <b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b> |  |  |                    |  |
| 5.2.1   | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду                                     | Директор, заместитель директора по АХР | Май – октябрь 2022 | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства     |
| 5.2.2   | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду  | Директор                               | Постоянно          | Предотвращение возможных коррупционных рисков                                  |

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы  |
|-------------------------|--|
| Информационные          | <ul style="list-style-type: none"> <li>– официальный сайт ОО, <a href="http://school29syzran.minobr63.ru/">http://school29syzran.minobr63.ru/</a></li> <li>– информационные стенды ОО</li> </ul> |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений   |

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ОО. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ОО и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ОО.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы  | Единица измерения | 2021 год                        | 2022 год     | 2023 год     |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1     | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок  | проценты          | не менее 93%                    | не менее 95% | не менее 99% |
| 2     | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты          | доля от количества респондентов |              |              |
|       |   |                   | не менее 33%                    | не менее 34% | не менее 35% |

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ОО;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОО;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ОО;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ОО;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ОО