

Приложение № 1

к коллективному договору

от «19» декабря 2024 года

От работодателя:

Директор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней
общеобразовательной школы № 29 города
Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области



М.А. Шапошникова

От работников:

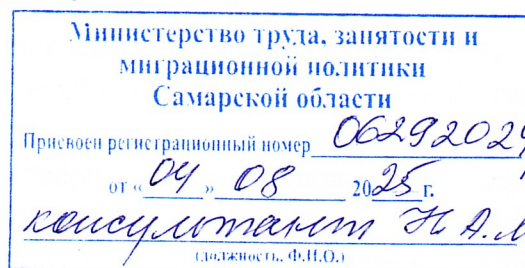
Председатели первичных
профсоюзных организаций

	Ю.С. Сорокина
	А.В. Артюшина
	Ю.А. Савельева
	А.А. Сергеева

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы № 29 города Сызрани городского округа
Сызрань Самарской области

на 2024–2027 годы



Регистрационный № _____ от _____ 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, Ф.И.О. и подпись)

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 29 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (ГБОУ СОШ №29 г. Сызрани) (далее – Работодатель) в лице директора Шапошниковой Марины Анатольевны, действующей на основании устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) образовательной организации в лице их представителей – первичных профсоюзных организаций в лице председателей первичных профсоюзных организаций (далее – выборные органы первичных профсоюзных организаций) Сорокиной Юлии Сергеевны, Артюшиной Анны Владимировны, Савельевой Юлии Анваровны, Сергеевой Арины Андреевны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «25» июля 2025 года № 2) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 2.2.6. коллективного договора от «19» декабря 2024 года заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор от «19» декабря 2024 года на 2024–2027 годы:

1. В раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изменить пункт 2.2.17. изложив его в следующей редакции:

«2.2.17. Направлять в командировку работников с тремя и более несовершеннолетними детьми, в возрасте до восемнадцати лет, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом письменно знакомить их с правом отказаться от такой работы (ст. 259 ТК).

2. В раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.3. считать пунктом 2.5

3. Дополнить коллективный договор следующими статьями:

В раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» добавить пункты 2.3, 2.4 в следующей редакции:

«2.3. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя)»

«2.4. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

4. В раздел III «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 3.28. изложив его в следующей редакции:

«3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – три календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – два календарных дня;
- тяжелое заболевание близкого родственника – три календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.»

5. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
7. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников ГБОУ СОШ № 29 г. Сызрани
8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024–2027 годы.

и скреплено печатью
5 (пять) лист ов

Директор ГБОУ СОШ №29 г.Сызрани

Председатели первичных профсоюзных организаций

А.В. Артюшина

Ю.А. Савельева

А.А. Сергеева